

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ФУТБОЛЬНОГО КЛУБУ «ШАХТАР» ЗА 2018 РІК



ДОПОВІДЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



2018 рік став одним із найяскравіших та найуспішніших для ФК «Шахтар». Це був рік великих спортивних перемог, нових цікавих викликів і трансформацій. Нам вдалося зберегти лідерські позиції в українському футболі, домогтися високих фінансових результатів, розширити власну соціальну активність і стати частиною світового інноваційного процесу.

«Шахтар» водинадцять за свою історію виграв золоті медалі чемпіонату, став дванадцятиразовим володарем Кубка України й удванадцять протягом останніх 15 сезонів грав у груповому турнірі Ліги чемпіонів. Відмінний рік провела як уся команда, так і окремі гравці. Марлоса було визнано найкращим футболістом УПЛ, а Андрія Пятова – найкращим воротарем. Факундо Феррейра виявився найрезультативнішим гравцем чемпіонату. Індивідуальні досягнення також є важливими, адже це визнання гарної роботи самих футболістів і престиж усього клубу.

Успіхи першої команди стали прикладом і мотивацією для футболістів Академії ФК «Шахтар». Молодіжний склад переміг у чемпіонаті України U21, а всі чотири наші команди грали у фінальних матчах ДЮФЛ, і три з них (U17, U15, U14) здобули золоті медалі. Ми хочемо бачити молодих талановитих гравців у першій команді та працюємо над тим, аби наші вихованці посилили «Шахтар».

Цього року ми здійснили рекордний в історії українського футболу трансфер, продавши Фреда до «Манчестер Юнайтед». У Європі знають, що в «Шахтарі» зібрано гравців дуже високого рівня і придбати їх можна лише за дуже великі гроші. Виручені за цей трансфер кошти, а також доходи від Ліги чемпіонів дозволяють нам мати збалансовані фінансові показники.

Клуб залишили Дарійо Срна, Фред, Бернард та Факундо Феррейра. Протягом багатьох років вони були важливою

частиною команди, і ми дякуємо їм за внесок в успіхи «Шахтаря». На зміну їм запрошено як перспективних футболістів, так і досвідчених гравців: Оларенважу Кайоде, Додо, Майкона, Фернандо, Маркіньоса Сіпріано, Жуніора Мораеса, Олексія Шевченка. Упевнений, з ними «Шахтар» стане ще сильнішим.

Клуб активно розвиває соціальну діяльність із метою популяризації футболу в Україні та, як наслідок, підвищення його якості як галузі. «Шахтар» завжди був соціально відповідальним. Задля об'єднання численних суспільних і благодійних ініціатив ми ухвалили рішення про створення фонду Shakhtar Social. Наші соціальні проекти вже сьогодні представлено в багатьох містах України, а разом із партнером фонду компанією ДТЕК ми постійно розширюватимемо цю географію. Упевнений, ми зможемо зробити футбол насправді масовим видом спорту.

Великого інтересу до гри не може бути без якісної інфраструктури. Протягом року клуб забезпечував максимальний комфорт і безпеку глядачів на ОСК «Металіст». Ми здійснили низку вдосконалень у чаші стадіону: покращено турнікетну систему пропуску вболівальників, модернізовано систему відеонагляду тощо.

П'ятий рік «Шахтар» перебуває далеко від рідного дому: команда базується в Києві, а домашні матчі проводить у Харкові. Попри зміну локацій нам вдалося зберегти функціональність та ефективність господарської діяльності клубу, а також персонал. Здебільшого це стало можливим завдяки здатності співробітників працювати за умов постійних змін. Такі виклики відточують майстерність і гнучкість, створюють середовище для інновацій та венчурних проектів. Цей рік ознаменувався підписанням угоди з HYPE Sports Innovation, завдяки чому наш клуб став учасником найбільшого у світі акселератора спортивних стартапів.

«Шахтар» лишається найсильнішим в Україні та одним із найбільш прогресуючих клубів Європи. Ми прагнемо розвиватися й відкривати для себе нові обрії. Наші амбіції – зберігати лідерські позиції, перемагати і бути найкращими в усьому.

Сергій Палкін,
генеральний директор ФК «Шахтар»



ЗМІСТ

- ▶ Про ФК «Шахтар»
- ▶ Стратегія та бізнес-модель
- ▶ Діяльність ФК «Шахтар»
- ▶ Корпоративне управління
- ▶ Фінансова звітність



ПРО ФК «ШАХТАР»

ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

ФК «Шахтар» (Донецьк) – один із найтитулованіших клубів українського футболу, одинадцятиразовий чемпіон України, дванадцятиразовий володар Кубка України, восьмиразовий володар Суперкубка України, володар Кубка УЄФА 2009 року, постійний учасник Ліги чемпіонів УЄФА.

Кількість трофеїв: 37

Кубок УЄФА (1)

Чемпіонат України (11)

Кубок України (12)

Кубок СРСР (4)

Суперкубок України (8)

Суперкубок СРСР (1)

Територіальне розташування

Домашнім стадіоном «Шахтаря» є «Донбас Арена». У сезоні-2014/15 через воєнний конфлікт на Сході України команда була змушена залишити Донецьк і переїхати до Києва. Протягом 2 сезонів «гірники» грали у Львові. Від початку 2017 року «Шахтар» проводить домашні матчі в Харкові на ОСК «Металіст».

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ФК «ШАХТАР»

Організаційна структура ФК «Шахтар» максимально відповідає вимогам, поставленим перед футбольними клубами сучасного рівня.

Головний посадовець клубу – генеральний директор

Головний відповідальний за взаємодію з футбольними організаціями – генеральний секретар

Департаменти та підрозділи:

1. Команда «Шахтар» і тренерський штаб
2. Департамент дитячо-юнацького футболу (футбольна Академія)
3. Департамент селекції
4. Департамент медицини
5. Департамент спортивних споруд
6. Юридична служба
7. Комерційний департамент
8. Фінансовий департамент
9. Департамент комунікацій
10. Департамент інформаційних технологій
11. Департамент персоналу

Середньооблікова чисельність персоналу ФК «Шахтар» на кінець 2018 року становила 316 осіб.

Значних коливань чисельності не спостерігалось.

ОСНОВНІ ПОДІЇ ТА ДОСЯГНЕННЯ ЗВІТНОГО ПЕРІОДУ

Перемоги й трофеї

2018 рік був сповнений важливих для клубу моментів та яскравих перемог. Водинадцять за свою історію і вдруге поспіль «Шахтар» виграв золоті медалі. Разом із чемпіонством команда здобула Кубок України та оформила «золотий дубль». «Шахтар» є постійним учасником Ліги чемпіонів УЄФА. 2018 року «гірники» продемонстрували наполегливу і цікаву гру та вийшли до 1/8 фіналу найпрестижнішого клубного футбольного турніру Європи.

Фінансова діяльність

Приватне акціонерне товариство «Футбольний клуб «Шахтар» (Донецьк)» – велике підприємство, що становить суспільний інтерес та є емітентом цінних паперів. У зв'язку з цим 2018 року відбулися суттєві зміни в обліковій політиці ФК «Шахтар». Як підприємство, що становить суспільний інтерес та є великим платником податків, клуб уперше застосував Міжнародні стандарти фінансової звітності.

Увесь комплекс втілених ініціатив і досягнуті позитивні результати дозволяють з оптимізмом дивитися в майбутнє: поступово збільшується кількість активних уболівальників, зростають доходи від операційної діяльності, внаслідок чого поліпшуються всі без винятку коефіцієнти, аналізовані в комплексі під час проходження процедури фінансового фейр-плей.

Благодійна діяльність

ФК «Шахтар» прагне, щоб якомога більше дітей по всій країні грали у футбол і вели здоровий спосіб життя. Саме тому клуб став одним із засновників благодійного фонду Shakhtar Social, створеного 2018 року з метою реалізації корпоративної соціальної політики. Основні напрями діяльності фонду: здоров'я, освіта, гендерна рівність, соціальне залучення, благодійність.

«Давай, грай!» – соціальний проект, спрямований на розвиток масового дитячого футболу в Україні та популяризацію здорового способу життя. Реалізується некомерційним фондом Shakhtar Social. «Давай, грай!» розвиває в дітей когнітивні, комунікаційні навички, координацію й фізичну витривалість. У проекті беруть участь понад 1 100 хлопчиків та дівчат віком від 7 до 12 років. Заняття безкоштовно проводять кваліфіковані тренери-волонтери.

ФК «Шахтар» спільно із Shakhtar Social запровадили такі ініціативи: організували програми навчання тренерів-волонтерів масового дитячого спорту; почали співпрацю з Фондом ООН на підтримку гендерної рівності та сімейних цінностей; разом із Соціальним альянсом футбольних клубів (FCSA) та UEFA Foundation for Children створили умови для розвитку футболу для дітей з особливими потребами й реалізували низку благодійних проектів.

СТРАТЕГІЯ ТА БІЗНЕС-МОДЕЛЬ

МІСІЯ, БАЧЕННЯ, ЦІННОСТІ

Наше бачення

Бути послом українського футболу у світі та міжнародного футболу – в Україні, таким чином розвиваючи футбольну культуру в нашій країні.

Наша місія

Встановлювати нові межі й стандарти досконалості у футболі.

Наші цінності

Молодість

Ми віримо, що молодість – це універсальне джерело змін, амбіцій і досягнень. Ми віримо, що молодість – це час, коли талант і здібності виявляються найяскравіше. Саме тому ми даємо змогу нашим гравцям і учням Академії цілком реалізувати себе у футболі та в житті. Ми віримо в молодість нашої країни, її зростаючий потенціал і ту роль, яку може відіграти футбол як сила єдина, щира та пристрасна.

Відданість

Наша історія – частина нас, так само як і наше майбутнє: ми є вірними тому, ким ми були, і тому, ким ми хочемо бути. Ми віддані тим людям, які вірять у нас, – нашим уболівальникам.

Уболівальники – ключовий орієнтир, сутність, мета і найвищий сенс нашого існування. Заради них команда виходить на поле. Заради них прагне перемагати в кожному матчі, в кожному турнірі. ФК «Шахтар» високо цінує та дорожить кожним своїм уболівальником.

Цілеспрямованість

Ми не боїмося мислити масштабно. Те, про що інші лише мріють, ми ставимо собі за мету. Ми завжди боремося до останнього. Командний дух веде нас до перемоги. Ми не зупиняємось на досягнутому, а встановлюємо собі нові, ще більш амбітні цілі.

Знання

Ми віримо, що знання – це джерело зростання й розвитку. Ми пишемо нашу нову історію, використовуючи знання та досвід багатьох поколінь гравців, працівників клубу і уболівальників. Ми залучаємо найкращі уми в кожній галузі з усіх куточків світу.

Сутність нашого бренда

Поза межами й кордонами.

СТРАТЕГІЧНА МЕТА

Бути одним із найкращих футбольних клубів Європи.

БІЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бізнес-модель ФК «Шахтар» відповідає правилам УЄФА з ліцензування клубів і фінансовому фейр-плей, а також вимогам до підприємств, що мають суспільне значення.

Синергія спортивних результатів та успішної бізнес-моделі дозволяє ФК «Шахтар» перебувати на 12-й позиції в рейтингу УЄФА.

ПЛАНІ РОЗВИТКУ

Перемогти в чемпіонаті, Кубку та Суперкубку України.

Здобути максимально успішний результат у Лізі чемпіонів УЄФА.

Вийти на фінансове самозабезпечення.

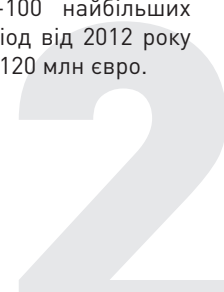
Розвивати молодіжний футбол: вирощувати молодих гравців в Академії ФК «Шахтар».

Збільшувати інтерес до футболу та кількість уболівальників.

ДІЯЛЬНІСТЬ ФК «ШАХТАР»

«Шахтар» – провідний український футбольний клуб, усю господарську діяльність якого спрямовано на спортивну підготовку гравців команди, включаючи молодіжний та юнацькі склади, для досягнення високих результатів у внутрішніх турнірах і змаганнях європейського рівня.

Діяльність клубу ґрунтується на принципах податкової відповідальності. Згідно зі статистикою Державної фіскальної служби ФК «Шахтар» входить до топ-100 найбільших платників податків в Україні. Усього в період від 2012 року в бюджети всіх рівнів було сплачено понад 120 млн євро.



КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ І ВЛАСНОСТІ ФК «ШАХТАР» (ДОНЕЦЬК) ТА ГРУПИ, ЩО ЗДІЙСНЮЄ ОСТАТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ (СХЕМАТИЧНЕ ЗОБРАЖЕННЯ ПЕРИМЕТРА ЗВІТНОСТІ):



ІНФОРМАЦІЯ ПРО СТАН КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ АКЦІОНЕРІВ

▼ Яку кількість загальних зборів було проведено протягом минулих 3 років?

	Рік	Кількість зборів, усього	У тому числі позачергових
1	2016	1	0
2	2017	1	0
3	2018	1	0

▼ Який орган здійснював реєстрацію акціонерів для участі в останніх загальних зборах?

	Так	Ні
Реєстраційна комісія, призначена особою, що скликала загальні збори	X	
Акціонери		X
Депозитарна установа		X
Інше		

▼ Який орган здійснював контроль за станом реєстрації акціонерів або їхніх представників для участі в останніх загальних зборах (за наявності контролю)?

	Так	Ні
Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку		X
Акціонери, які володіють у сукупності більш ніж 10 відсотками		X



▼ В який спосіб відбувалося голосування з питань порядку денного на останніх загальних зборах?

	Так	Ні
Підняттям карток		X
Бюлетенями (таємне голосування)	X	
Підняттям рук		X
Інше		

▼ Якими були основні причини скликання останніх позачергових зборів?

	Так	Ні
Реорганізація		X
Додатковий випуск акцій		X
Унесення змін до статуту		X
Ухвалення рішення про збільшення статутного капіталу товариства		X
Ухвалення рішення про зменшення статутного капіталу товариства		X
Обрання або припинення повноважень голови та членів наглядової ради		X
Обрання або припинення повноважень членів виконавчого органу		X
Обрання або припинення повноважень членів ревізійної комісії (ревізора)		X
Делегування наглядовій раді додаткових повноважень		X
Інше	Позачергові збори не відбувались	

▼ Чи проводилися звітнього року загальні збори акціонерів у формі заочного голосування? (так/ні)

Ні

▼ У разі скликання позачергових загальних зборів зазначаються їх ініціатори:

	Так	Ні
Наглядова рада		
Виконавчий орган		
Ревізійна комісія (ревізор)		
Акціонери (акціонер), які на день подання вимоги сукупно є власниками 10 і більше відсотків простих акцій товариства		
Інше (зазначити)	Позачергові збори не відбувались	

▼ У разі скликання, але не проведення чергових загальних зборів зазначається причина:

д/в

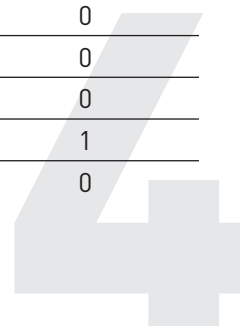
▼ У разі скликання, але не проведення позачергових загальних зборів зазначається причина:

д/в

ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ

▼ Яким є склад наглядової ради (за наявності)?

	Осіб
Кількість членів наглядової ради, у тому числі:	1
Акціонери	0
Представники акціонерів	1
Незалежні директори	0
Акціонери, що володіють більш ніж 10 відсотками акцій	0
Акціонери, що володіють менш ніж 10 відсотками акцій	0
Представники акціонерів, що володіють більш ніж 10 відсотками акцій	1
Представники акціонерів, що володіють менш ніж 10 відсотками акцій	0





❑ Чи здійснювала наглядова рада самооцінку?

	Так	Ні
Складу		X
Організації		X
Діяльності		X
Інше (зазначити)		

❑ У разі проведення оцінки роботи наглядової ради (кожного члена наглядової ради) зазначається інформація щодо її (їх) компетентності й ефективності, а також щодо виконання наглядовою радою поставлених завдань:

д/в

❑ Скільки разів на рік відбувались засідання наглядової ради?

4

❑ Які саме комітети створено у складі наглядової ради (за наявності)?

	Так	Ні
Стратегічного планування		X
Аудиторський		X
З питань призначень і винагород		X
Інвестиційний		X
Інше (зазначити)	Комітетів не створено	

❑ У разі проведення оцінки роботи комітетів зазначається інформація щодо їх компетентності й ефективності:

д/в

❑ Зазначається інформація стосовно кількості засідань та яких саме комітетів наглядової ради:

д/в

❑ Чи створено в акціонерному товаристві спеціальну посаду корпоративного секретаря? (так/ні)

Ні

❑ Яким чином визначається розмір винагороди членів наглядової ради?

	Так	Ні
Винагорода є фіксованою сумою		X
Винагорода є відсотком від чистого прибутку або збільшення ринкової вартості акцій		X
Винагорода виплачується у вигляді цінних паперів товариства		X
Члени наглядової ради не отримують винагороди	X	
Інше		

❑ Які з вимог до членів наглядової ради викладено у внутрішніх документах акціонерного товариства?

	Так	Ні
Галузеві знання й досвід роботи в галузі	X	
Знання у сфері фінансів і менеджменту	X	
Особисті якості (чесність, відповідальність)	X	
Відсутність конфлікту інтересів	X	
Граничний вік		X
Відсутні будь-які вимоги		X
Інше (зазначити)		д/в



❑ Коли востаннє було обрано нового члена наглядової ради, яким чином він ознайомився зі своїми правами та обов'язками?

	Так	Ні
Новий член наглядової ради самостійно ознайомився зі змістом внутрішніх документів акціонерного товариства		X
Було проведено засідання наглядової ради, на якому нового члена наглядової ради ознайомили з його правами та обов'язками		X
Для нового члена наглядової ради було організовано спеціальне навчання (з корпоративного управління або фінансового менеджменту)		X
Усіх членів наглядової ради було переобрано на повторний строк або не було обрано нового члена	X	
Інше (зазначити)		д/в

❑ Чи створено у вашому акціонерному товаристві ревізійну комісію або введено посаду ревізора? (так, створено ревізійну комісію/так, введено посаду ревізора/ні)

Ні

❑ Якщо в товаристві створено ревізійну комісію:

❑ Кількість членів ревізійної комісії:

0 осіб

❑ Скільки разів на рік у середньому відбувалися засідання ревізійної комісії протягом останніх 3 років?

0

❑ Відповідно до статуту вашого акціонерного товариства, до компетенції якого з органів (загальних зборів акціонерів, наглядової ради чи виконавчого органу) належить вирішення кожного з цих питань?

	Загальні збори акціонерів	Наглядова рада	Виконавчий орган	Не належить до компетенції жодного органу
Визначення основних напрямів діяльності (стратегії)	Так	Ні	Ні	Ні
Затвердження планів діяльності (бізнес-планів)	Ні	Так	Ні	Ні
Затвердження річного фінансового звіту/балансу/бюджету	Так	Ні	Ні	Ні
Обрання і припинення повноважень голови та членів виконавчого органу	Ні	Так	Ні	Ні
Обрання і припинення повноважень голови та членів наглядової ради	Так	Ні	Ні	Ні
Обрання і припинення повноважень голови та членів ревізійної комісії	Так	Ні	Ні	Ні
Визначення розміру винагороди голови та членів виконавчого органу	Ні	Так	Ні	Ні
Визначення розміру винагороди голови та членів наглядової ради	Так	Ні	Ні	Ні
Ухвалення рішення про притягнення до майнової відповідальності членів виконавчого органу	Так	Ні	Ні	Ні
Ухвалення рішення про додатковий випуск акцій	Так	Ні	Ні	Ні
Ухвалення рішення про викуп, реалізацію та розміщення власних акцій	Так	Ні	Ні	Ні
Затвердження зовнішнього аудитора	Ні	Так	Ні	Ні
Затвердження договорів, щодо яких існує конфлікт інтересів	Так	Так	Ні	Ні



- ❑ Чи містить статут акціонерного товариства положення, яке обмежує повноваження виконавчого органу ухвалювати рішення про укладення договорів, враховуючи їх суму, від імені акціонерного товариства? (так/ні)

Так

- ❑ Чи містить статут або внутрішні документи акціонерного товариства положення про конфлікт інтересів, тобто суперечність між особистими інтересами посадової особи або пов'язаних з нею осіб та обов'язком діяти в інтересах акціонерного товариства? (так/ні)

Так

- ❑ Які документи існують у вашому акціонерному товаристві?

	Так	Ні
Положення про загальні збори акціонерів		X
Положення про наглядову раду		X
Положення про виконавчий орган		X
Положення про посадових осіб акціонерного товариства		X
Положення про ревізійну комісію (або ревізора)		X
Положення про акції акціонерного товариства		X
Положення про порядок розподілу прибутку		X
Інше (зазначити)		

- ❑ Яким чином акціонери можуть отримати таку інформацію про діяльність вашого акціонерного товариства?

	Інформація розповсюджується на загальних зборах	Публікується в пресі, оприлюднюється в загальнодоступній базі НКЦПФР про ринок цінних паперів	Документи надаються для ознайомлення безпосередньо в акціонерному товаристві	Копії документів надаються на запит акціонера	Інформація розміщується на власній інтернет-сторінці акціонерного товариства
Фінансова звітність, результати діяльності	Так	Так	Так	Так	Так
Інформація про акціонерів, які володіють 10 відсотками статутного капіталу і більше	Так	Так	Так	Так	Так
Інформація про склад органів управління товариства	Так	Так	Так	Так	Так
Статут та внутрішні документи	Так	Ні	Так	Так	Ні
Протоколи загальних зборів акціонерів після їх проведення	Ні	Ні	Так	Так	Ні
Розмір винагороди посадових осіб акціонерного товариства	Ні	Ні	Так	Так	Ні



- ❑ Чи готує акціонерне товариство фінансову звітність відповідно до міжнародних стандартів фінансової звітності? (так/ні)
Ні

- ❑ Скільки разів на рік у середньому проводились аудиторські перевірки акціонерного товариства зовнішнім аудитором протягом останніх 3 років?

	Так	Ні
Не проводилися взагалі		X
Менше ніж раз на рік		X
Раз на рік		X
Частіше ніж раз на рік	X	

- ❑ Який орган ухвалював рішення про затвердження зовнішнього аудитора?

	Так	Ні
Загальні збори акціонерів		X
Наглядова рада	X	
Виконавчий орган		X
Інше (зазначити)		

- ❑ Чи змінювало акціонерне товариство зовнішнього аудитора протягом останніх 3 років? (так/ні)
Так

- ❑ З якої причини було змінено аудитора?

	Так	Ні
Не задовольняв професійний рівень		X
Не задовольняли умови договору з аудитором		X
Аудитора було змінено на вимогу акціонерів		X
Інше (зазначити)		Аудитора було змінено на підставі відповідних кваліфікаційних вимог Федерації футболу України

- ❑ Який орган здійснював перевірки фінансово-господарської діяльності акціонерного товариства минулого року?

	Так	Ні
Ревізійна комісія (ревізор)		X
Наглядова рада		X
Відділ внутрішнього аудиту акціонерного товариства	X	
Стороння компанія або сторонній консультант	X	
Перевірки не проводились		X
Інше (зазначити)		

- ❑ З ініціативи якого органу ревізійна комісія (ревізор) востаннє проводила перевірку?

	Так	Ні
Із власної ініціативи		X
За дорученням загальних зборів		X
За дорученням наглядової ради		X
За зверненням виконавчого органу		X
На вимогу акціонерів, які в сукупності володіють більш ніж 10 відсотками голосів		X
Інше (зазначити)		Ревізійної комісії (ревізора) немає



- ❑ Чи користувалося ваше акціонерне товариство протягом останнього року платними послугами консультантів у сфері корпоративного управління чи фінансового менеджменту? (так/ні)

Так

ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ ТА ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

- ❑ Чи планує ваше акціонерне товариство залучити інвестиції кожним із цих способів протягом наступних 3 років?

	Так	Ні
Випуск акцій		X
Випуск депозитарних розписок		X
Випуск облігацій		X
Кредити банків		X
Фінансування з державного і місцевих бюджетів		X
Інше (зазначити)		

- ❑ Чи планує ваше акціонерне товариство залучити іноземні інвестиції протягом наступних 3 років?

Так, уже ведемо перемови з потенційним інвестором	
Так, плануємо розпочати перемови	
Так, плануємо розпочати перемови наступного року	
Так, плануємо розпочати перемови протягом 2 років	
Ні, не плануємо залучити іноземні інвестиції протягом наступних 3 років	
Не визначились	X

- ❑ Чи планує ваше акціонерне товариство включити власні акції до лістинга фондових бірж протягом наступних 3 років? (так/ні/не визначились)

Ні

- ❑ Чи змінювало акціонерне товариство особу, яка веде облік прав власності на акції в депозитарній системі України, протягом останніх 3 років? (так/ні)

Так

- ❑ Чи має акціонерне товариство власний кодекс (принципи, правила) корпоративного управління? (так/ні)

Ні

- ❑ У разі наявності в акціонерного товариства кодексу (принципів, правил) корпоративного управління вкажіть дату прийняття: кодексу (принципів, правил) немає; яким органом управління затверджено: д/в

- ❑ Чи оприлюднено інформацію про прийняття акціонерним товариством кодексу (принципів, правил) корпоративного управління? (так/ні)

Ні;

укажіть, яким чином її оприлюднено: д/в

- ❑ Вкажіть інформацію щодо дотримання/недотримання кодексу корпоративного управління (принципів, правил) в акціонерному товаристві (з посиланням на джерело розміщення тексту), відхилення та причин такого відхилення протягом року.

д/в



ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ

ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ЗА 2018 РІК

	тис. грн.
Усього активів	3 786 828
Грошові кошти та їх еквіваленти	784 278
Власний капітал	2 991 800
Зобов'язання	795 028
Витрати на розвиток молодіжного футболу	58 516
Витрати на нерухомість та інші спортивні об'єкти	29 080
Витрати на соціальні програми	5 620
Чистий прибуток (збиток)	-374 623
Сплачено податків і зборів	498 413
Коефіцієнт термінової ліквідності	1
Кількість працівників	316

Поступовий розвиток і популяризація футболу та спортивного способу життя – завдання на перспективу. ФК «Шахтар» працює над удосконаленням футбольної культури в Україні, медійного покриття, формуванням маркетингу футболу, веде прозору й відкриту політику. Як провідний футбольний

клуб України «Шахтар» планує на кожному рівні своєї діяльності концентруватися на впровадженні та адаптації до українських реалій найкращих практик відомих клубів Європи і відповідати європейським стандартам.



SHAKHTAR.COM